

INFORMACJA O PRZETWARZANIU TWOICH DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z REKRUTACJĄ

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz.U.U.E.L. z 2016r. Nr 119, s.1), dalej „RODO”, informujemy, że Miejski Dom Kultury „Szopienice-Giszowiec” w Katowicach (dalej „MDK”, „Ja”, „My”, „Pracodawca” lub „Administrator”) przetwarza Twoje dane osobowe. Szczegóły tego dotyczące znajdziesz poniżej.

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Dom Kultury „Szopienice-Giszowiec” w Katowicach, NIP 634-025-40-91, w dalszej części pisma nazywany również Administratorem.

Z Administratorem można się kontaktować pisemnie, za pomocą poczty tradycyjnej na adres:

MDK „Szopienice-Giszowiec” w Katowicach

ul. Gen. J. Hallera 28, 40-321 Katowice

lub za pomocą korespondencji elektronicznej na adres e-mail: sekretariat@mdk.katowice.pl

II. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych w osobie Moniki Filipiak-Nadolny, z którą może Pani/Pan kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez: email: iod@mdk.katowice.pl lub pisemnie na adres Administratora danych.

III. Cele i podstawy przetwarzania

Administrator przetwarza Twoje dane osobowe w celu:

1. prowadzenia rekrutacji na stanowisko, jakie aplikujesz, tj. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (podstawa z art. 22¹ § 1 k.p. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
2. na podstawie Twojej zgody (podstawa z art. 22^{1a} k.p. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. f RODO) w zakresie powierzenia nam dodatkowych danych, wskazanych art. 22¹ § 1 k.p., określonych przez MDK w ogłoszeniu o pracę lub przekazanych z Twojej inicjatywy (np. wizerunek, utrwalony na fotografii) lub w związku z prowadzeniem ewentualnych przyszłych postępowań rekrutacyjnych.

IV. Kategorie Twoich danych, które przetwarzamy

Administrator przetwarza następujące kategorie Twoich danych (na podstawie art. 22¹ § 1 k.p.):

- 1) podstawowe dane identyfikacyjne (imię, imiona i nazwisko);
- 2) datę urodzenia;
- 3) wskazane przez Ciebie dane kontaktowe;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia, przy czym podanie danych, o których mowa w pkt 4-6 jest wymagane tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Administrator na etapie rekrutacji może przetwarzać inne kategorie Twoich danych na podstawie Twojej zgody, o której mowa w art. 22^{1a} k.p. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO, o ile taką zgodę wyrazisz. Będą to dane, które sam/sama mi podasz – np. w Twoich dokumentach rekrutacyjnych.

V. Odbiorcy danych

Twoje dane osobowe możemy udostępniać następującym kategoriom podmiotów:

1. podwykonawcom, czyli podmiotom, z których korzystamy przy ich przetwarzaniu:
 - 1) podmiotom świadczącym usługi informatyczne oraz hostingowe;
 - 2) podmiotom świadczącym usługi związane z rekrutacją pracowników;
 - 3) podmiotom, które wspomagają nas w obsłudze korespondencji;
 - 4) podmiotom pełniącym funkcję służby BHP;
 - 5) podmiotom świadczącym usługi szkoleniowe,
 - 6) podmiotom świadczącym usługi księgowe; doradcze, prawnicze itp.które nie działają jako osobny administrator danych.
2. innym niezależnym odbiorcom, w tym innym uprawnionym administratorom danych, których obowiązek przekazania wynika z przepisów prawa, np. Państwowej Inspekcji Pracy, kancelarii adwokackiej albo radcowskiej itp.

VI. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

Nie przekazujemy Twoich danych poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

VII. Okres przechowywania danych

Okres przetwarzania Twoich danych – Twoje dane będziemy przechowywać w trakcie procesu rekrutacji i po jego zakończeniu niezwłocznie je usuniemy, tj. Twoje dane zgromadzone na papierowych nośnikach danych (np. wydrukowane CV) zostaną zniszczone po zakończeniu tego postępowania rekrutacyjnego, natomiast dane zgromadzone na elektronicznych nośnikach danych (np. CV przesłane w formie elektronicznej i zapisane w pamięci komputera) zostaną po tym czasie z tych nośników usunięte. Jeżeli jednak wyrazisz zgodę na przetwarzanie Twoich danych w trakcie ewentualnych przyszłych postępowań rekrutacyjnych to Twoje dane osobowe będą przez okres jednego roku od dnia Pani/Pana zgłoszenia do aktualnego postępowania rekrutacyjnego. Jeżeli ewentualne przyszłe postępowanie rekrutacyjne zostanie wszczęte przed upływem terminu jednego roku od dnia zgłoszenia Pani/Pana do aktualnego postępowania rekrutacyjnego, a nie zakończy się przed upływem tego terminu, Pani/Pana dane będą przetwarzane do czasu zakończenia tego postępowania rekrutacyjnego. Po tym czasie niezwłocznie je usuniemy, tj. Twoje dane zgromadzone na papierowych nośnikach danych (np. wydrukowane CV) zostaną zniszczone po zakończeniu tego postępowania rekrutacyjnego, natomiast dane zgromadzone na elektronicznych nośnikach danych (np. CV przesłane w formie elektronicznej i zapisane w pamięci komputera) zostaną po tym czasie z tych nośników usunięte.

VIII. Twoje prawa:

Przysługuje Ci:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
3. prawo do usunięcia danych;
4. Jeżeli Twoim zdaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Twoje dane, możesz zażądać, abyśmy je usunęli;
5. prawo do ograniczenia przetwarzania danych. Możesz zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań, jeżeli Twoim zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Twój temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie; lub nie chcesz, żebyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub na czas wniesionego przez Ciebie sprzeciwu względem przetwarzania danych.
6. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
7. prawo do przenoszenia danych:
Masz prawo otrzymać od nas w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego (np. format „.csv”) dane osobowe Ciebie dotyczące, które nam dostarczyłeś/aś na podstawie umowy lub Twojej zgody. Możesz też zlecić nam przesłanie tych danych bezpośrednio innemu podmiotowi;
8. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego. Jeżeli uważasz, że przetwarzamy Twoje dane niezgodnie z prawem, możesz złożyć w tej sprawie skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub innego właściwego organu nadzorczego;
9. prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. W każdej chwili masz prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.

W celu wykonania swoich praw skieruj żądanie pod adres email: iod@mdk.katowice.pl zadzwoń pod numer: 32 256 99 77 lub udaj się do miejsca prowadzenia przez MDK działalności kulturalnej (tj. do naszej siedziby lub którejś Filii). Pamiętaj, przed realizacją Twoich uprawnień będziemy się musieli upewnić, że Ty to Ty, czyli odpowiednio Cię zidentyfikować – a więc przetwarzać Twoje dane osobowe.

IX. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie przez Ciebie danych jest:

- wymogiem ustawowym wynikającym z art. 22¹ § 1 k.p. i warunkiem uczestniczenia w procesie rekrutacji;
- dobrowolne na etapie rekrutacji – dotyczy danych pozyskanych na podstawie zgody, o której mowa w art. 22^{1a} k.p. w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie wykraczającym poza zakres art. 22¹ § 1 k.p.

Jeżeli nie podasz danych, których obowiązek podania wynika z art. 22¹ § 1 k.p. [przykładowe konsekwencje]:

- możemy nie rozpatrywać Twojej kandydatury;
- możemy nie móc się z Tobą skontaktować w celu umówienia się na spotkanie w sprawie umowy o pracę
-

W przypadku danych, wymaganych na podstawie zgody, określonych w ogłoszeniu o pracę, podanych przez Ciebie z własnej inicjatywy w dokumentach rekrutacyjnych lub podczas rozmowy kwalifikacyjnej wskazujemy, że brak zgody na przetwarzanie innych danych osobowych nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Ciebie jako osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także powodować wobec Ciebie jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

X. Informacja o źródle danych [znajduje zastosowanie przy zbieraniu danych nie od osoby, której dane dotyczą]

Twoje dane MDK uzyskał od Ciebie, w tym za pośrednictwem podmiotów świadczących usługi związane z rekrutacją pracowników – jeśli z nich korzystał przy Twoim zatrudnieniu.

Zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach, jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

.....

miejsowość, data

.....

odpis osoby składającej oświadczenie